

A l l s

Protocollo d'intesa

Per la reindustrializzazione delle aree dello stabilimento Celestica Italia srl
e del territorio del vimercatese

Premesso che

La situazione produttiva e di mercato dell'Information Technology, nel cui contesto opera la Società Celestica Italia srl si presenta particolarmente difficile in Italia e in Europa a causa della continua erosione dei prezzi dei prodotti e la conseguente necessità di mantenere un sufficiente livello di competitività. Tali motivi hanno indotto la Società a delocalizzare progressivamente le attività produttive verso siti ubicati nell'Europa dell'Est e in Asia;

Le Istituzioni, non condividendo le scelte strategiche delle aziende che hanno come risultato l'impovertimento del tessuto produttivo lombardo, prendono atto che la società Celestica Italia srl ha inoltrato domanda di CIGS per n. 450 lavoratori a fronte di un organico complessivo di n. 697 dipendenti, oltre i circa 170 dipendenti Sem, a decorrere del 6 marzo 2006 per 12 mesi eventualmente rinnovabili.

L'accordo sindacale sottoscritto il 28 febbraio 2006 prevede, oltre alle modalità di gestione della CIGS, iniziative a sostegno della reindustrializzazione finalizzata al recupero industriale del sito di Vimercate e alla tutela dell'occupazione ivi presente;

Celestica Italia srl, a fronte degli impegni assunti nell'accordo di cui al punto precedente, ha incaricato la Società SOFIT srl quale capo-progetto per avviare un piano di reindustrializzazione che dovrà tenere conto delle seguenti istanze sindacali presentate e accolte:

- *la ricerca di nuovi soggetti industriali dovrà basarsi sulla tutela occupazionale ed economica-professionale dei dipendenti di Celestica, dando prevalenza ad una soluzione unica legata al settore hi-tech privilegiando, ove possibile, lo strumento della cessione di ramo d'azienda;*
- *che i nuovi operatori presentino nei tempi dovuti alle OOSS e alla RSU un piano industriale che descriva anche i tempi e le modalità "dell'inizio delle nuove attività" con le conseguenti possibili prospettive di sviluppo."*

L'accordo sindacale prevede inoltre il coinvolgimento delle Istituzioni a tutti i loro livelli al fine di ricercare soluzioni industriali alternative salvaguardando gli attuali livelli occupazionali e professionali.

A fronte del punto precedente, in data 9 marzo 2006 si è istituito presso l'Assessorato Istruzione Formazione e Lavoro della Regione Lombardia il tavolo tecnico istituzionale a tal fine preposto e composto da: Celestica Italia srl, Rsu, Fim Cisl, Fiom Cgil, Assolombarda, Regione Lombardia, Provincia di Milano, Comune di Vimercate e Sofit srl.

Nel corso degli incontri del tavolo istituzionale, Celestica Italia srl e Sofit srl hanno tenuto aggiornato i partecipanti sugli sviluppi del piano di reindustrializzazione;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "LB", "R", "BC", "Fim Cisl", "Fiom Cgil", "Assolombarda", "Regione Lombardia", "Provincia di Milano", "Comune di Vimercate", and "Sofit srl".

Nel corso dell'ultimo tavolo istituzionale del 27 Luglio 2006 le parti presenti hanno convenuto in merito alla sottoscrizione di un protocollo d'intesa relativo agli sviluppi del piano di reindustrializzazione presentato.

**Tutto ciò premesso
Le parti sottoscrivono il seguente
Protocollo d'Intesa**

Al fine di rendere possibile la realizzazione di un piano di reindustrializzazione dell'area Celestica, finalizzato a favorire una ricollocazione qualificata di tutti i lavoratori, riconfermando la vocazione dell'area basata su produzioni improntate all'alta tecnologia, i soggetti firmatari del presente Protocollo d'intesa si impegnano, ciascuno per le parti di propria competenza, a realizzare le successive azioni di intervento :

- Le Istituzioni (Regione Lombardia, Provincia di Milano, Comune di Vimercate,) partecipanti al tavolo regionale, si impegnano a promuovere nell'area del vimercatese un distretto High Tech / Polo tecnologico coinvolgendo il Ministero dello Sviluppo economico – Direzione Generale Sviluppo Produttivo e Competitività, per quanto di competenza.
- Celestica Italia conferma l'impegno a sostenere la realizzazione di un progetto, industriale organico e strategico per mantenere la vocazione dell'area che vede attualmente il coinvolgimento delle società: Bartolini Progetti s.p.a., Digital Television s.p.a. e Telit Communications s.p.a.,
- Celestica Italia, inoltre, conferma l'incentivazione alla realizzazione di piani industriali di recupero del sito di Vimercate da parte delle società coinvolte le quali potranno anche costituire alleanze, purchè in sintonia con la vocazione high tech dell'area vimercatese.
- La società Telit Communications si impegna inoltre a sviluppare, in coerenza alla creazione di un distretto High Tech in collaborazione con le Istituzioni e gli altri Partners, anche le funzioni di incubatore tecnologico nel sito di Vimercate.
- La Regione Lombardia e la Provincia di Milano, ciascuna per quanto di propria competenza, si impegnano a supportare adeguati progetti formativi che si renderanno necessari al fine di ricollocare tutti i lavoratori Celestica in cigs e i restanti attualmente occupati presso Celestica nelle società sopramenzionate.
- Il Comune di Vimercate, in presenza di un piano industriale esaustivo che valorizzi la vocazione industriale High Tech e punti non solo all'assorbimento degli esuberanti di Celestica ma anche allo sviluppo occupazionale dell'area Est Brianza, a fronte della soddisfazione di tutte le parti sociali, si impegna a formulare una convenzione che disciplini una possibile e ulteriore espansione immobiliare dell'area stessa.
- Tutte le parti convengono che sia immediatamente avviata una verifica specifica dei piani industriali presentati dalle tre aziende sopra citate , per un assorbimento sia degli attuali cassaintegrati che dei lavoratori attualmente occupati da Celestica e Sem per un totale di n. 850 lavoratori. Gli impegni occupazionali minimi entro il 2008 da parte delle attuali aziende subentranti sono:

1. Per Bartolini Progetti: il mantenimento di 300 lavoratori tramite l'acquisizione della società Celestica Italia;
2. Per Digital Television: assorbimento di 200 lavoratori di Celestica Italia;
3. Per Telit Communications: assorbimento di 350 lavoratori tramite l'acquisizione della società SEM e l'assunzione di lavoratori Celestica Italia;

- Le Parti sottoscrittrici si attivano affinché tutte le assunzioni possano utilizzare gli incentivi previsti dai provvedimenti legislativi in materia di assunzioni a tempo indeterminato, comprensivi del cuneo fiscale di prossima attuazione;
- Il presente protocollo di intesa nell'ottica di una fattiva collaborazione, si inquadra nell'ambito delle trattative che il sindacato e le parti societarie hanno avviato e svilupperanno, a partire dal 2 agosto 2006, allo scopo di agevolare il consolidamento e successivo sviluppo delle nuove attività industriali con riguardo ai seguenti aspetti:
 1. approfondimento dei Piani Industriali;
 2. allocazione delle risorse professionali e flessibilità operativa;
 3. competitività dei costi di struttura a sostegno di reali garanzie occupazionali;
- Tutti i soggetti sottoscrittori convengono di costituire un tavolo congiunto per la verifica dell'attuazione di questo protocollo d'intesa; tale tavolo si riunirà ogni due mesi o su richiesta di una delle parti da inoltrare alla struttura competente della regione;

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 2 agosto 2006

Regione Lombardia

Provincia di Milano

Comune di Vimercate

Agintec

Sofit

Celestica Italia S.r.l.

Bartolini Progetti S.p.a.

Telit Communications S.p.A.

Digital Television S.p.a.

Assolombarda

Sindacato Fiom Cgil Brianza, Fim Cisl Brianza

RSU Celestica

RSU SEM

Giuseppe Seggio

[Handwritten signatures and initials for each entity listed on the left, including names like Bruno Casati, Paolo Trullio, Luca Bertoni, and others.]